

## COM.hr management *absenz*

Schön, dass Sie sich für unser Programm  
COM.hr management *absenz* interessieren  
und sich über unsere Services informieren  
möchten.

Tel. +49 511 12401-0

Mail. [info@comramo.de](mailto:info@comramo.de)

# *absenz* COM.hr management

by COMRAMO AG

## COMRAMO AG

Bischofsholer Damm 89  
30173 Hannover

Tel. +49 511 12401-0

Fax. +49 511 12401-199

E-Mail. [info@comramo.de](mailto:info@comramo.de)  
[www.comramo.de](http://www.comramo.de)



**Abwesenheiten intelligent online managen!**

# Urlaubs- und Fehlzeiten online managen

COM.hr management *absenz* mit KIDICAP ist eine umfassende webbasierte Software-Lösung für die Verwaltung von Urlauben und Fehlzeiten.

Verabschieden Sie sich von komplizierten manuellen Prozessen und nutzen Sie unsere moderne Lösung, um Ihre Personalabteilung effizient zu unterstützen.

## Jahreskalender

*absenz* bietet einen grafischen Kalender, der einen übersichtlichen Blick auf die Urlaubs- und Fehlzeiten der Mitarbeitenden ermöglicht. Die Daten eines Mitarbeiters werden für das aktuelle Jahr sowie die letzten drei Monate des Vorjahres und die ersten drei Monate des Folgejahres angezeigt und erfasst.

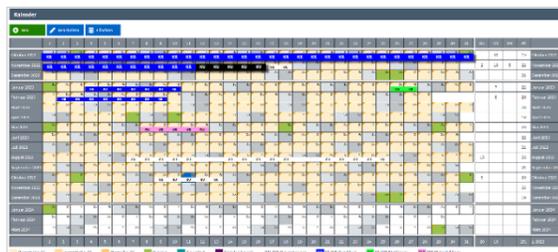


Abb.: Kalender

## Eingabe von Fehlzeiten

Erfassen Sie Urlaube, Krankheit, Mutterschutz und andere Fehlzeiten. Gehaltsabrechnungsrelevante Fehlzeitengründe sind für Sie bereits im Programm hinterlegt.

*absenz* berücksichtigt hierbei gesetzliche und tarifliche Regelungen für jeden Arbeitgeber und bietet eine komfortable Bearbeitung und Darstellung im Arbeitszeitkalender.

Alle abrechnungsrelevanten Daten wie Unterbrechungen und Aufschläge werden automatisiert an die Gehaltsabrechnung übertragen. Die Erfassung dieser Daten in KIDICAP. Entgelt entfällt somit.

## Fristen

*absenz* mit KIDICAP. Entgelt berechnet automatisch Fristen für Entgeltfortzahlung, Mutterschutz und Elternzeit. Auch Früh- und Mehrlingsgeburten werden gemäß den aktuellen Gesetzen berücksichtigt. Die Fristen können individuell pro Arbeitgeber angepasst werden.

## Urlaubskonto

In *absenz* wird die Urlaubsplanung effizient verwaltet. Die Berechnung des Urlaubsanspruchs erfolgt auch hier automatisch auf Grundlage des Tarifs und der Arbeitszeitverteilung.

Dabei werden auch Sonder- und Zusatzurlaubsansprüche mit Hilfe der Hinterlegung von Feiertagen berücksichtigt, zum Beispiel:

- Zusatzurlaub für Schwerbehinderung
- Zusatzurlaub für Nacht- oder Schichtarbeit
- Regenerations- und Umwandlungstage

Profitieren Sie von einem übersichtlichen Urlaubskonto und lassen Sie den Resturlaub auf der Gehaltsabrechnung andrucken.

Urlaubskonto			
Urlaubskonto Mutterglick-VR, Mimi			
Jahr:	2023	Sichttag:	20.02.2023
Urlaub aktuelles Jahr:	30,00 Tage	Verfahren:	0,00 Tage
Rest Vorjahr (am 01.01.):	14,00 Tage	Resturlaub:	44,00 Tage
Urlaub gesamt:	44,00 Tage	Resturlaub geplant:	20,00 Tage
Genommen:	0,00 Tage	Resturlaub abzgl. geplant:	24,00 Tage
davon aus Resturlaub:	0,00 Tage		
Kranktage:	9 Tage		

Abb.: Urlaubskonto

# Auswertungen eAU-Verfahren

Diese innovative Lösung unterstützt die Personalabteilung dabei, aktuelle Informationen über die Dauer der Abwesenheiten zur Verfügung zu stellen.

## Auswertungen

Mit *absenz* bekommen Sie einen Pool an Standardauswertungen für den täglichen Gebrauch mit Weiterverarbeitungsmöglichkeit in Excel.

Beispiele für Standardauswertungen sind:

- Fehlzeitenlisten für das BEM-Verfahren
- Resturlaubslisten
- Buchhalterische Urlaubsrückstellungen
- Detaillierte Auflistung der Krankzeiten im eAU-Verfahren

Erweiterungen mit KIDICAP.Reports sind jederzeit möglich.

VSTENSTZ	DA	SB	PERSON	NACHNAME	VORNAME	Fehlzeitenbezeichnung	von	bis	ANZ Tage	Quote_AT	Quote_KT
000017	00	5056	777304	Kinde	Karin	GP-Weiterbildung	28.11.2021	04.12.2021	7	2,69	1,92
000017	00	5056	777305	Raute	Maria	40-GP-Beschäftigungsverbot	05.12.2021	13.12.2021	9	3,46	2,47
000017	00	5056	777306	Meier	Dora	GP-Fortbildung	14.12.2021	21.12.2021	8	3,08	2,19
000017	00	5056	777307	Müller	Heinz	21-GP-Krankheit bei Arbeitsaufnahme	30.12.2021	04.01.2022	6	2,31	1,64
000017	00	5056	777308	Schulz	Karl	02-GP-Kur nach Ablauf der Entgeltfortz.	05.01.2022	12.01.2022	8	3,08	2,19
000017	00	5056	777309	Kindermann	Dietmar	01-GP-Kur nach Ablauf der Entgeltfortz.	13.01.2022	20.01.2022	9	3,46	2,47
000017	00	5056	777310	Meta	Dietrich	01-GP-Krankheit nach Ablauf der Entgeltfortz.	22.01.2022	31.01.2022	10	3,85	2,74
000017	00	5056	777311	Katze	Klaus	16-GP-Aussteuerung Krankheit nach End	01.02.2022	07.02.2022	7	2,69	1,92
000017	00	5056	777312	Schulze	Hans	25-GP-Arbeitsunfähigkeit nach Krankenge	08.02.2022	15.02.2022	8	3,08	2,19
000017	00	5056	777313	Meiser	Anne	05-GP-unbezahlter Sonderurlaub	16.02.2022	23.02.2022	8	3,08	2,19
000017	00	5056	777314	Kobe	Emilia	06-GP-unbezahlter Sonderurlaub	24.02.2022	28.02.2022	5	1,92	1,37
000017	00	5056	777315	Kraus	Emma	12-GP-Krank Krank	02.03.2022	07.03.2022	6	2,31	1,64
000017	00	5056	777316	Raute	Walter	20-GP-Krankheit bezahlt	08.03.2022	13.03.2022	6	2,31	1,64
000017	00	5056	777317	Meier	Karin	40-GP-Beschäftigungsverbot	14.03.2022	22.03.2022	10	3,85	2,74
000017	00	5056	777318	Müller	Maria	02-GP-unbezahlter Langzeiturlaub	01.07.2022	08.07.2022	8	3,08	2,19
000017	00	5056	777319	Schulz	Dora	08-GP-Bummel/rechtswidriger Streik	07.07.2022	13.07.2022	7	2,69	1,92
000017	00	5056	777320	Kindermann	Heinz	09-GP-rechtswidriger Streik	14.07.2022	20.07.2022	7	2,69	1,92
000017	00	5056	777321	Meier	Karl	10-GP-Wehrdienst/Erstzulassung/Eignung	21.07.2022	27.07.2022	7	2,69	1,92
000017	00	5056	777322	Katze	Dietmar	11-GP-Wehrdienst/Erstzulassung/Eignung	28.07.2022	03.08.2022	7	2,69	1,92
000017	00	5056	777323	Schulze	Dietrich	13-GP-Mitgliedschaft in einem Parlamen	04.08.2022	09.08.2022	6	2,31	1,64
000017	00	5056	777324	Meiser	Klaus	14-GP-Rufen des Arbeitsverhältnisses	10.08.2022	16.08.2022	7	2,69	1,92
000017	00	5056	777325	Kobe	Hans	17-GP-Rente wegen Erwerbsunfähigkeit	17.08.2022	23.08.2022	7	2,69	1,92
000017	00	5056	777326	Kinde	Anne	18-GP-Kurzeitpflege	24.08.2022	31.08.2022	8	3,08	2,19
000017	00	5056	777327	Raute	Emilia	19-GP-Kurzeitpflege	01.09.2022	07.09.2022	7	2,69	1,92
000017	00	5056	777328	Meier	Emma	24-GP-Kurzeitpflege mit Pflegeunterst	08.09.2022	13.09.2022	6	2,31	1,64
000017	00	5056	777329	Müller	Walter	30-GP-Unterbrechungen, die eine Austritt	14.09.2022	20.09.2022	7	2,69	1,92
000017	00	5056	777330	Schulz	Karin	26-GP-Quarantänezeit mit Entschädigung	21.09.2022	26.09.2022	6	2,31	1,64
000017	00	5056	777331	Kinde	Maria	25-GP-Quarantäne ohne Entschädigung	27.09.2022	04.10.2022	8	3,08	2,19
000017	00	5056	777332	Raute	Dora	27-GP-Betreuungszert mit Entschädigung	05.10.2022	11.10.2022	7	2,69	1,92
000017	00	5056	777333	Meier	Heinz	28-GP-Zugzwangsverbot mit Entschädigung	12.10.2022	18.10.2022	7	2,69	1,92
000017	00	5056	777334	Müller	Karl	02-GP-Krankheit nach Ablauf der Entgelt	02.11.2022	11.11.2022	11	4,23	3,01

Abb.: Auswertungen

## Weitere vorteilhafte Funktionen

- Individuelle Sollzeiten mit der Anlage von Arbeitszeitmodellen
- Anbindung an den Dienstplan
- Sammeleingaben ermöglichen eine effiziente Sachbearbeitung

## Verfahren elektronische Arbeitsfähigkeit

- Seit Januar 2023 ist die die elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung für einen definierten Personenkreis verpflichtend.
- Bei der Feststellung einer Arbeitsunfähigkeit durch den Arzt werden die Daten nun elektronisch an die Krankenkassen und an den Arbeitgeber / das Rechenzentrum übermittelt.
- Dieser Prozess im eAU-Verfahren wird in Verbindung mit Kidicap.Meldungen komplett in *absenz* abgebildet. Sie können die übermittelten Daten der Krankzeiten je Mitarbeiter oder für einen ausgewählten Personenkreis einsehen.
- Durch die Abbildung der Rückmeldungen der Krankenkasse direkt in *absenz* können Sie also abgleichen, ob die Krankmeldung des Mitarbeiters auch mit der Krankschreibung des Arztes übereinstimmt.

Verfahrenskategorie	Regio	Eintr	Kauf	Abt	Abt	Abt	Abt	Abt	Abt	Abt	Abt	
20-GP-Krankheit	17.01.2023	20.01.2023	4	4			17.01.23	20.01.23	Erstbescheinigung	-	08.01.23	07.02.23
20-GP-Krankheit	21.01.2023	27.01.2023	7	5			21.01.23	27.01.23	Folgebearbeitung	-	07.02.23	07.02.23
20-GP-Krankheit	28.01.2023	03.02.2023	6	5			28.01.23	03.02.23	Folgebearbeitung	-	07.02.23	07.02.23
20-GP-Krankheit	04.02.2023	10.02.2023	7	6			04.02.23	10.02.23	Folgebearbeitung	-	07.02.23	07.02.23
20-GP-Krankheit	11.02.2023	17.02.2023	7	5			11.02.23	17.02.23	Folgebearbeitung	-	07.02.23	07.02.23

Abb.: Rückmeldung aus dem Meldecockpit